

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Социология

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель дисциплины «Социология» состоит в формировании навыков социологического мышления для эффективного использования социологического знания в профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- Формирование теоретико-методологической основы социологического знания;
- Изучение социологических концепций: классических, неклассических современных теорий функционирования и развития общества;
- Овладение современным категориальным аппаратом социологии;
- Выработка умения определять социальные факты и применять социологическое мышление в повседневной и профессиональной жизни;
- Умение анализировать тенденции формирования и развития социальных структур на уровне организации и общества;
- Формирование навыков организации и проведения прикладного социологического исследования с целью оптимизации решений профессиональных задач и реализации управленческих решений.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знания:	основных закономерностей функционирования и развития общества; социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностей представителей тех или иных социальных общностей.

			Умения:	анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; работая в команде, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей для оптимизации профессионального взаимодействия.
			Навыки:	предупреждения конфликтных ситуаций; выстраивания социальных и профессиональных взаимодействий с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ОФО	Бл1.ДВ.А	5	3	55	18	36	0	1	0	53	3

Составители(ль)

Андреева О.В., кандидат философских наук, доцент, Кафедра философии и юридической психологии, Andreeva.OV@vvsu.ru